Décret 2020/114 /P.M/ du 15 Septembre2020, portant statut particulier des corps de la santé

Article premier : En application de la loi n° 93.09 du 18 janvier 1993 portant statut général des fonctionnaires et agents Contractuels de l'Etat, le présent décret fixe le statut particulier des fonctionnaires des corps de la santé classés dans les domaines de spécialisation ci-après :

- Médico - Sanitaire ;
- Génie médico-sanitaire et Hygiène publique ;
- Biologie.

Chapitre I : Dispositions Communes

Article 2 : Les corps de fonctionnaires ayant une formation commune, dans un même domaine d'activité sont regroupés dans une filière. La filière peut comprendre des options de spécialisation.

Article 3 : Les corps appartenant aux filières définies à l'article premier relèvent du ministre chargé de la santé qui est responsable de leur gestion dans le respect des règles édictées par le présent décret.

Les textes créant des filières nouvelles ou des corps nouveaux préciseront, le cas échéant, les assimilations et classements correspondants.

Article 4 : Le corps comprend deux grades. Il peut y être associé un grade spécial qui est pourvu exclusivement parmi les titulaires du corps satisfaisant aux conditions de connaissances et d'expérience professionnelle.

Le deuxième grade comporte 13 échelons et le premier grade 12 échelons, le grade spécial, lorsqu'il est prévu comporte 10 échelons.

L'accès au corps se fait par le deuxième grade.

Dans chaque corps, une péréquation qui s'établit respectivement entre l'effectif du deuxième grade, celui du premier grade et le cas échéant celui du grade spécial, ainsi que l'échelle de rémunération sont définies au Chapitre II du présent décret.

Article 5 : L'avancement d'échelon dans le grade a lieu suivant l'ancienneté uniquement, tous les deux ans, sauf décision prise par le Ministre de rattachement du Corps de le geler pour un agent, selon la procédure prévue par le Statut Général des Fonctionnaires et Agents Contractuels de l'Etat en matière de sanctions disciplinaires.

Article 6 : L'avancement de grade a lieu, conformément aux dispositions du Statut Général des Fonctionnaires et agents contractuels de l'Etat et de ses textes d'application :

- 1) Au choix, uniquement pour le passage au grade immédiatement supérieur, par voie d'inscription sur un tableau annuel d'avancement, établi après avis de la commission administrative paritaire compétente, en fonction de la valeur professionnelle des fonctionnaires qui ont acquis une ancienneté d'au moins un an dans le sixième échelon du deuxième grade ;
- 2) Par voie d'inscription sur un tableau annuel d'avancement, établi après avis de la commission administrative paritaire compétente, après une sélection par voie d'examen professionnel, pour les fonctionnaires qui ont atteint une ancienneté d'au moins un an dans le troisième échelon du deuxième grade.
- 3) Lorsque les modalités 1) et 2) peuvent être combinées, l'ancienneté requise, dans ce cas, est au moins un an dans le cinquième échelon pour les fonctionnaires dont l'ancienneté dans le deuxième grade est au moins cinq ans.

Article 7 : Les modalités de promotion de grade ne s'appliquent qu'aux fonctionnaires des corps correspondants ; l'avancement de grade est effectué dans le respect des quotas d'effectifs définis pour chaque corps et, éventuellement, en fonction des vacances d'emplois qui se produisent en cours d'année.

Article 8 : La nomination dans le grade spécial est réservée aux seuls titulaires du corps correspondant remplissant les conditions ci-après :

- Avoir une ancienneté de quatre ans dans le premier grade du corps ;
- Avoir atteint régulièrement le premier grade, sans encourir une quelconque sanction disciplinaire. ;
- Avoir acquis des connaissances exceptionnelles à l'issue d'une formation de neuf mois au moins durant la carrière et ayant un rapport avec sa spécialité ou son corps.

La sélection pour l'accès au grade spécial est assurée par voie d'examen professionnel.

Il est procédé à la nomination dans le grade spécial dans le respect des quotas d'effectifs définis pour chaque corps, et éventuellement, en fonction des vacances d'emplois qui se produisent en cours d'année.

Article 9 : Les fonctionnaires appartenant aux corps régis par le présent décret, ont vocation à occuper les emplois réservés aux corps auxquels ils appartiennent. Leur emploi dans une fonction ne correspondant pas à leur corps de rattachement ne saurait être qu'à titre exceptionnel et provisoire. Il ne peut en aucun cas, donner droit à l'accès au corps auquel cet emploi est particulièrement réservé.

Article 10 : La nomination des fonctionnaires régis par le présent décret, par intégration à un autre corps, leur détachement sur des emplois autres que ceux réservés à la même filière, leur mise hors cadre ou en disponibilité, sont appréciés, pour tout le secteur concerné, en tenant compte de l'ensemble des fonctionnaires de ces corps, et dans les limites d'un quota qui sauf application de l'aliéna b) de l'article 51 du statut général des fonctionnaires et agents contractuels de l'Etat ne peut excéder 5%.

Article 11: En application de l'aliéna C) de l'article 51 du statut général des fonctionnaires et agents contractuels de l'Etat et du présent statut particulier, la promotion interne pouvant porter sur un maximum de 5% des postes mis en concours ou en examen professionnel, est réservée aux fonctionnaires inscrits, sur une liste d'aptitude en vue de leur sélection pour une promotion dans le corps immédiatement supérieur.

Peuvent être inscrits sur la liste d'aptitude visée à l'alinéa ci-dessus les fonctionnaires remplissant les conditions ci-après :

- Etre au 3^o échelon du deuxième grade depuis au moins un an ;
- Avoir vingt ans au moins d'ancienneté dans la fonction publique ;
- N'avoir pas fait l'objet de sanction disciplinaire du deuxième groupe durant leurs dix dernières années de service ;
- Avoir une moyenne de notes administratives supérieures à 16/20 pour les cinq dernières années de service.

Article 12 : Les fonctionnaires régis par le présent décret, sont tenus, sauf incapacité professionnelle ou physique avérée, de suivre des sessions de formation et/ou de perfectionnement dans leur spécialité.

Ces sessions de formation et/ou de perfectionnement peuvent être périodiques et sont intégrées dans les plans de formation des personnels de chaque filière, élaborés et arrêtés par le Ministre de rattachement, dans les conditions prévues pour la formation continue.

Article 13 : Le recrutement de fonctionnaires dans les corps régis par le présent décret s'effectue par concours, et/ou examens professionnels.

Les arrêtés d'ouverture des concours d'accès aux corps de la filière prévoient la répartition appropriée, le cas échéant, des emplois à pourvoir, entre les concours externes et internes.

En application de l'alinéa 2) de l'article 52 du Statut Général des Fonctionnaires et Agents Contractuels de l'Etat, le concours interne peut être ouvert aux candidats n'ayant pas la qualité de fonctionnaires de l'Etat, sous conditions de remplir les mêmes conditions de titre et d'ancienneté prévus au chapitre II du présent décret.

Dans le cadre des dispositions de l'alinéa ci-dessus, la proportion des places réservées à ces catégories, ne peut excéder 5% des places à pourvoir par le concours interne.

Chapitre II : Dispositions Relatives aux Filières

Section I : Filière Médico- Sanitaire

Article 14 : La filière Médico-sanitaire correspond aux emplois spécialisés pour la conception, l'organisation et l'exécution des travaux courants en matière de pratiques médico-sanitaires.

Article 15 : La filière Médico-sanitaire comprend deux options de spécialisation, composées chacune des corps ci-après :

cat	2ème Grade		1er Grade	Grade spécial		échelle Rémunération
OPTION MEDICALE						
	Intitulé	% du corps	Intitulé	% du corps	% du corps	
AS	Médecin Spécialiste	70	Médecin Spécialiste	30		E8
AM	Médecin généraliste	65	Médecin généraliste	30	5	E7
	Médecin dentiste		Médecin dentiste			
	Pharmacien		Pharmacien			
OPTION SCIENCES INFIRMIERES ET OBSTETRIQUES						
A1	Professeur technique de Santé	65	Professeur technique de Santé	30	5	E6
A2	Professeur Adjoint technique de Santé	65	Professeur Adjoint technique de Santé	30	5	E5
	Technicien supérieur de santé		Technicien supérieur de santé			
A4	Infirmier d'Etat Sage-femme	65	Infirmier d'Etat Sage-femme	30	5	E4'
B	Infirmier	65	Infirmier	30	5	E3
C	Infirmier médical	70	Infirmier médical	30		E2

Article 16 : Les profils d'emploi et les fonctions de responsabilité accessibles aux corps de la filière Médico-sanitaire sont définis dans le tableau ci-dessous :

corps	grade	profils d'emploi	fonctions correspondantes
OPTION MEDICALE			
Médecin Spécialiste	2 et 1	Tous emplois spécialisés de conception, d'encadrement, de recherche, de formation et de pratique dans le domaine de la Médecine générale, de la Médecine dentaire et de la Pharmacie.	Pratique médicale spécialisée, conseil, recherche, coordination, direction, formation et enseignement
Médecin généraliste Médecin dentiste Pharmacien	grade spécial 2 et 1	Tous emplois de conception, d'encadrement, pratique médicale dans le domaine médico-sanitaire selon la spécialité	Pratique médicale, conseil, inspection, coordination, direction, recherche, formation et enseignement
OPTION SCIENCES INFIRMIERES ET OBSTETRICALES			
Professeur technique de Santé	grade spécial 2 et 1	Tous emplois de conception, d'encadrement, et d'enseignement dans le domaine de la santé publique	Recherche, enseignement, formation, encadrement, coordination et direction
Professeur Adjoint technique de Santé	grade spécial 2 et 1	Tous emplois de conception, d'encadrement, d'assistance, et de pratiques spécialisées dans le domaine de la santé publique	Recherche, enseignement, formation, encadrement, coordination et direction
Technicien supérieur de santé	grade spécial 2 et 1	Tous emplois de conception, d'encadrement, d'assistance, et de pratiques spécialisées dans le domaine de la santé publique	Recherche, enseignement, formation, encadrement, coordination et direction
Infirmier d'Etat Sage-femme	grade spécial 2 et 1	Tous emplois de soignant et de surveillance des tâches incombant aux services sanitaires	Pratique de soins infirmiers et obstétricaux, supervision de PMI, et direction
Infirmier	grade spécial 2 et 1	Tous emplois de soignant et de surveillance des tâches incombant aux services sanitaires	Pratique de soins infirmiers et obstétricaux Application d'instructions et suivi et contrôle de soins
Infirmier médical	2 et 1	Tous emplois d'exécution des tâches infirmières incombant aux services sanitaires	Exécution, suivi et surveillance des soins

Article 17 : L'accès aux corps de la présente filière s'effectue conformément aux dispositions du Statut Général des fonctionnaires et agents contractuels de l'Etat, et sous conditions de titres scolaires, universitaires ou professionnels et d'expérience professionnelle préalable, telles que définies dans le tableau ci-après :

Corps	Recrutement		Titularisation
	Voie externe	Voie Interne	
OPTION MEDICALE			
Médecin Spécialiste	Diplôme de Médecin Spécialiste obtenu après un minimum de trois années de formation postdoctorale et délivré par un établissement créé ou reconnu par l'Etat. Age limite de recrutement: 40 ans	Accès au corps par concours interne suivi d'une formation spécialisée d'au moins trois années dans un établissement de formation spécialisée, créé ou reconnu par l'Etat. Ne peuvent se présenter au concours interne que les fonctionnaires des corps de Médecin généraliste, Médecin dentiste ou Pharmacien ayant au moins deux années d'ancienneté après la titularisation	Après un an de stage concluant Après obtention de diplôme requis
Médecin généraliste Médecin dentiste Pharmacien	Diplôme de Docteur en médecine, en médecine dentaire ou en pharmacie ou titre reconnu équivalent, obtenu après le baccalauréat de l'enseignement secondaire, et délivré par un établissement créé ou reconnu par l'Etat. Age limite de recrutement : 40 ans		Après un an de stage concluant
OPTION SCIENCES INFIRMIERES ET OBSTETRIQUES			
Professeur technique de santé		Accès au corps par concours interne suivi d'une formation spécialisée d'au moins une année dans un établissement de formation spécialisée reconnu par l'Etat. Ne peuvent se présenter au concours interne que les fonctionnaires des corps de professeur adjoint technique de santé ou technicien supérieur de santé, ayant au moins trois années d'ancienneté dans le corps.	Après obtention de diplôme requis

<p>Professeur Adjoint technique de Santé</p> <p>Technicien supérieur de santé</p>	<p>Diplôme dans la spécialité sanctionnant une formation de cinq années après le baccalauréat de l'enseignement secondaire dans un établissement, reconnu par l'Etat.</p> <p>Age limite de recrutement : 40 ans</p>	<p>Accès au corps par concours interne suivi d'une formation spécialisée de deux années dans un établissement, de formation spécialisé reconnu par l'Etat.</p> <p>Ne peuvent se présenter au concours interne que les fonctionnaires du corps des Infirmiers d'Etat ou des sages femmes, ayant au moins trois années d'ancienneté.</p>	<p>Après un un de stage concluant</p> <p>Après obtention de diplôme requis</p>
<p>Infirmier d'Etat</p> <p>Sage-femme</p>	<p>Diplôme dans la spécialité sanctionnant une formation de trois années après le baccalauréat de l'enseignement secondaire dans un établissement, reconnu par l'Etat.</p> <p>Age limite de recrutement: 40 ans</p> <p>-----</p> <p>Diplôme d'Infirmier de santé ou Infirmière Obstétricale délivré par l'une des écoles de santé publique obtenu deux ans de formation après le baccalauréat, suivi d'une formation d'une année dans un établissement, reconnu par l'Etat.</p> <p>Age limite de recrutement: 38 ans</p>	<p>Accès au corps par concours interne suivi d'une formation spécialisée de deux ans dans un établissement de formation spécialisé, reconnu par l'Etat.</p> <p>Ne peuvent se présenter au concours interne que les fonctionnaires du corps des infirmiers, ayant au moins trois années d'ancienneté.</p>	<p>Après un stage concluant</p> <p>Après obtention diplôme requis</p> <p>Après obtention diplôme requis</p>
<p>Infirmier</p>		<p>Accès au corps par concours interne</p> <p>Ne peuvent se présenter au concours que les fonctionnaires des corps des infirmiers médicaux et infirmiers médicaux sociaux, ayant au moins deux ans d'ancienneté</p>	
<p>Infirmier médical</p>	<p>Diplôme d'Infirmier médical ou infirmiers médicaux sociaux obtenu après deux ans de formation dans l'une des écoles de santé publique</p> <p>Age limite de recrutement: 40 ans</p>		<p>Après un stage concluant</p>

Section II : Filière Génie Médico-Sanitaire Et Hygiène Publique

Article 18 : La filière génie médico-sanitaire et hygiène publique correspond aux emplois spécialisés pour la conception, l'organisation, l'exécution des travaux courants en matière d'entretien, de maintenance du génie médico-sanitaire et d'hygiène publique.

Article 19 : La filière génie médico-sanitaire et hygiène publique comprend les corps ci-après :

cat	2ème Grade		1er Grade		Grade spécial	échelle rémunération
	Intitulé	% du corps	Intitulé	% du corps		
A1	Ingénieur principal	65	Ingénieur principal	30	5	E 6
A2	Ingénieur	65	Ingénieur	30	5	E 5
B	Technicien	65	Technicien	30	5	E 3

Article 20 : Les profils d'emploi et les fonctions de responsabilité accessibles aux corps de la filière sont définis dans le tableau ci-dessous :

corps	grade	profils d'emploi	fonctions correspondantes
Ingénieur principal	Grade spécial 2 et 1	Tous emplois, de conception, et de pratiques de génie médico-sanitaire, hygiène publique.	fonctions de responsabilité technique correspondantes dans un établissement de santé.
Ingénieur	Grade Spécial 2 et 1	Tous emplois, de conception, et de pratiques de génie médico-sanitaire, hygiène publique.	fonctions de responsabilité technique correspondantes dans un établissement de santé.
Technicien	Grade Spécial 2 et 1	Tous emplois d'application et/ou d'exécution, de surveillance des tâches incombant aux services du génie médical.	fonctions de responsabilité technique correspondantes dans un établissement de santé.

Article 21 : L'accès aux corps de la présente filière s'effectue conformément aux dispositions du Statut Général des fonctionnaires et agents contractuels de l'Etat, et sous conditions de titres scolaires, universitaires ou professionnels et d'expérience professionnelle préalable, telles que définies dans le tableau ci-après :

Corps	Recrutement		Titularisation
	Voie externe	Voie interne	
Ingénieur principal	Diplôme d'ingénieur dans la spécialité délivré par un établissement de formation, reconnu par l'Etat, et sanctionnant une formation d'au moins cinq années après le baccalauréat technique ou scientifique. Age limite de recrutement : 40 ans.	Accès au corps par concours interne suivi d'une année de formation spécialisée dans un établissement crée ou reconnu par l'Etat. Ne peuvent se présenter au concours interne que les fonctionnaires de catégorie A2 appartenant au corps des Ingénieurs de génie médico-sanitaire et hygiène publique ayant une ancienneté d'au moins cinq années.	Après une année de stage concluant Après l'obtention de diplôme requis
Ingénieur	Diplôme d'ingénieur dans la spécialité délivré par un établissement de formation, reconnu par l'Etat, et sanctionnant une formation d'au moins quatre années après le baccalauréat technique ou scientifique. Age limite de recrutement : 40 ans.	Accès au corps par concours interne suivi de deux années au moins de formation spécialisée dans un établissement crée ou reconnu par l'Etat. Ne peuvent se présenter au concours interne que les fonctionnaires de catégorie B appartenant au corps des Techniciens du génie médical ayant une ancienneté d'au moins cinq années.	Après une année de stage concluant Après l'obtention de diplôme requis .
Technicien	Diplôme de baccalauréat technique ou scientifique de l'enseignement secondaire suivi d'une formation spécialisée d'au moins deux années dans un établissement de formation professionnelle crée ou reconnu par l'Etat. Age limite de recrutement : 37 ans.		Après l'obtention de diplôme requis

Section III : Filière Biologie

Article 22 : La filière Biologie correspond aux emplois spécialisés pour la conception, l'organisation, l'exécution des travaux courants en matière de recherches et d'analyse biologiques.

Article 23 : La filière Biologie comprend les corps ci-après :

cat	2ème Grade		1er Grade		Grade spécial	échelle Rémunération
	Intitulé	% du corps	Intitulé	% du corps		
A1	Biologiste principal	65	Biologiste principal	30	5	E6
A2	Biologiste	65	Biologiste	30	5	E5
A3	Assistant biologiste	65	Assistant biologiste	30	5	E4

Article 24 : Les profils d'emploi et les fonctions de responsabilité accessibles aux corps de la filière sont définis dans le tableau ci-dessous :

Corps	Grade	Profils d'emploi	Fonctions correspondantes
Biologiste principal	Grade Spécial 2 et 1	Tous emplois de conception, et d'encadrement dans le domaine de la recherche et d'analyse biologiques.	Recherche et Analyse biologique
Biologiste	Grade Spécial 2 et 1	Tous emplois d'analyse et d'encadrement dans le domaine biologique.	Analyse et Encadrement dans le domaine
Assistant biologiste	Grade Spécial 2 et 1	Tous emplois d'assistance dans le domaine biologique.	Assistance dans le domaine biologique

Article 25 : L'accès aux corps de la présente filière s'effectue conformément aux dispositions du Statut Général des fonctionnaires et agents contractuels de l'Etat, et sous conditions de titres scolaires, universitaires ou professionnels et d'expérience professionnelle préalable, telles que définies dans le tableau ci-après :

Corps	Recrutement		Titularisation
	Voie externe	Voie Interne	
Biologiste principal	Diplôme de l'enseignement supérieur dans la spécialité sanctionnant une formation dans le domaine d'au moins cinq années après le baccalauréat de l'enseignement secondaire, et délivré par un établissement créé ou reconnu par l'Etat, Age limite de recrutement : 40 ans	Accès au corps par concours interne suivi d'une formation spécialisée de deux années dans un établissement de formation spécialisée créée ou reconnue par l'Etat. Ne peuvent se présenter au concours interne que les fonctionnaires du corps des biologistes, ayant au moins cinq années d'ancienneté	Après une année de stage concluant ----- Après l'obtention de diplôme requis
Biologiste	Diplôme de l'enseignement supérieur dans la spécialité sanctionnant une formation d'au moins quatre années après le baccalauréat de l'enseignement secondaire dans un établissement, créé ou reconnu par l'Etat, Age limite de recrutement : 40 ans	Accès au corps par concours interne suivi d'une formation spécialisée de deux années dans un établissement de formation spécialisée créée ou reconnue par l'Etat. Ne peuvent se présenter au concours interne que les fonctionnaires du corps d'assistant biologiste, ayant au moins cinq années d'ancienneté	Après une année de stage concluant en poste ----- Après l'obtention de diplôme requis
Assistant biologiste	Diplôme de l'enseignement supérieur dans la spécialité sanctionnant une formation d'au moins trois années après le baccalauréat de l'enseignement secondaire dans un établissement, reconnu par l'Etat, Age limite de recrutement : 40 ans		Après une année de stage concluant

Chapitre III : Dispositions Transitoires et Finales

Article 26 : les corps des infirmiers de santé et Infirmières Obstétricales régis par le décret n° 2008-104 du 06 mai 2008 abrogeant et remplaçant le décret n° 2007-17 du 15 janvier 2007 portant statut particulier des corps de la santé et de l'action sociale, sont abrogés, et les fonctionnaires appartenant à ces corps sont reversés respectivement dans les corps des infirmiers diplômés d'Etat et sages-femmes après une année de formation complémentaire dans l'une des écoles de santé publique.

Article 27 : Sont abrogées toutes dispositions antérieures contraires notamment le décret n° 2008-104 du 06 mai 2008 abrogeant et remplaçant le décret 2007-17 du 15 janvier 2007 portant statut particulier des corps de la santé et de l'action sociale.

Article 28 : Le Ministre Chargé de la Fonction Publique, le Ministre Chargé de la Santé et le Ministre Chargé des Finances sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent décret, qui sera publié au Journal Officiel de la République Islamique de Mauritanie.